



Kodex Správania

Code of Conduct



Preambula

Celosvetovo záväzný Kódex správania spoločnosti TEDI GmbH & Co. KG (ďalej len „TEDI“) obsahuje zásadné hodnoty, ako aj zásady podniku a je základnou kostrou pre prácu v spoločnosti TEDI a spoluprácu s ňou. Tvorí rámec pre zodpovedné správanie pri styku s pracovníkmi pre správanie voči obchodným partnerom a iným zainteresovaným stranám pozdĺž hodnotového reťazca. Od všetkých strán sa vyžaduje férové a rovnaké zaobchádzanie medzi sebou navzájom.

Všetkých zúčastnených vyzývame na presadzovanie Kódexu správania, vrátane všetkých zákonov a etických štandardov. TEDI tak vytvára základ pre partnerskú spoluprácu a preberá zodpovednosť ako podnik.

Ústredným bodom zásad uvedených v tomto Kódexe správania sú princípy férového konania a dôstojnosť zamestnancov. Požiadavky, ktoré sú opísané v tomto Kódexe správania, sú založené na Všeobecnej deklarácii ľudských práv Organizácie Spojených národov (OSN), na Základných pracovných normách Medzinárodnej organizácie práce (MOP), na princípoch iniciatívy OSN Global Compact a ich presadzovaní v súlade so Zákonom o povinnosti náležitej starostlivosti v dodávateľskom reťazci, ako aj s internými predpismi firmy TEDI.

Kombinácia ekonomických, etických a ekologických hodnôt nesmie predstavovať rozpor. Cieľom je uviesť racionálne hospodárenie do súladu so sociálnymi, ako aj ekologickými podnikovými stratégiami a prepojiť ho s hodnotami a opatreniami, ktoré z toho vyplývajú.

* Zákon o povinnej starostlivosti v dodávateľskom reťazci bude od 1. januára 2023 pre TEDI záväzný. TEDI sa už teraz chce pripraviť na zákonné požiadavky, ktoré potom budú platiť vo vzťahu k svojim dodávateľom. Z dôvodu uľahčenia čítania sa v tomto dokumente neuvádza žiadne rodovo špecifické rozlíšenie. Zodpovedajúce podmienky platia pre všetky pohlavia z hľadiska rovnakého zaobchádzania.

Rozsah pôsobnosti

Kódex správania sa vzťahuje na pracovníkov firmy TEDI, obchodných partnerov firmy TEDI a aj na ich ďalších dodávateľov. Pokiaľ sú pravidlá správania pre jednotlivé oblasti činnosti stanovené v osobitných regulačných predpisoch, tieto platia bez obmedzenia spolu s Kódexom správania. V prípade pochybností treba dodržiavať vždy to prísnejšie pravidlo.

Kódex správania sa musí prístupniť všetkým osobám, ktoré pracujú pre firmu TEDI alebo v nej. Obchodného partnera nabádame, aby svojich pracovníkov a aj svojich ďalších dodávateľov, nasadených pre firmu TEDI, informoval o obsahu Kódexu správania.

Presadzovanie

Oboznámením sa a potvrdením Všeobecných obchodných podmienok firmy TEDI a Kódexu správania v rámci dodávateľského portálu TEDI obchodný partner ubezpečuje, že Kódexu správania porozumel a bude ho dodržiavať. TEDI si vyhradzuje právo kontrolovať dodržiavanie požiadaviek sformulovaných v tomto Kódexe správania. Ak by sa zistili porušenia ustanovení Kódexu správania u obchodných partnerov, TEDI môže ukončiť tento obchodný vzťah.

Analýza rizík

Firma TEDI vykonáva v pravidelných intervaloch, minimálne však raz ročne, alebo pokiaľ existuje príslušný dôvod, analýzy rizík, aby včas rozoznala riziká z hľadiska ľudských práv a životného prostredia vo vlastnej obchodnej oblasti a u obchodného partnera. Riziká, ktoré sa pritom zistia, sa primerane zvažujú, prioritizujú a výsledok analýzy firmy TEDI sa zohľadňuje pri možných preventívnych a nápravných opatreniach. TEDI bude pravidelne, minimálne však raz ročne, ako aj podľa potreby, preverovať aj účinnosť týchto opatrení. TEDI si vyhradzuje právo požiadavky prispôbiť obchodným partnerom v závislosti od výsledku analýzy rizík. TEDI bude každoročne podávať správy o stave rizika.

Sťažnosti

Porušenia tohto Kódexu správania alebo platného práva by sa mali nahlasovať firme TEDI. Poskytnuté informácie spracuje dôverne a nezávisle oddelenie spoločenskej zodpovednosti firiem (Corporate Social Responsibility).

Kontakt pre poštové zásielky: TEDI GmbH & Co. KG
Oddelenie „Corporate Social Responsibility“
Brackeler Hellweg 301
44309 Dortmund
Nemecko

Kontakt prostredníctvom e-mailu: nachhaltigkeit@tedi.com

Miesto pre anonymné hlásenia: www.tedi.com/tell_us

Každá prijatá správa sa potvrdí, skontroluje, prediskutuje s oznamovateľom a poprípade sa na jej základe spustí analýza rizík.

Zákony

Ako celosvetovo pôsobiaci podnik podlieha TEDI národným a medzinárodným právnym predpisom. Ich dodržiavanie je predpokladom každodenného konania. Aj od obchodných partnerov TEDI vyžaduje dodržiavanie zákonov krajiny, v ktorej pôsobia. Toto je základ pre úspešný obchodný vzťah.

Voľná súťaž a neúplatnosť

TEDI sa riadi právne uznávanými obchodnými praktikami a férovou hospodárskou súťažou podľa zásad nemeckého a európskeho kartelového práva. Korupciu podľa Dohovoru Organizácie Spojených národov proti korupcii (UNCAC) odmietame. Príspevky, ktoré sa poskytujú v súvislosti s reklamnými opatreniami alebo pozvánkami na podporu obchodných vzťahov alebo prezentáciu produktov či služieb, sú povolené v rámci obchodu, ak slúžia oprávnenému podnikateľskému účelu. Príspevky nesmú mať neprimerane vysokú hodnotu (do 35 EUR) a musia sa riadiť podľa obchodného úzu, ako aj podľa obyčají a zvyklostí príslušnej krajiny. Musí sa zabezpečiť, aby príspevky sponzoringu a poskytovanie darov nemali charakter podplácania.

Ochrana údajov

TEDI dodržiava národné a medzinárodné predpisy o ochrane údajov. Ochrana osobných údajov pracovníkov, zákazníkov, ako aj tretích osôb, je zaručená. Toto sa vyžaduje aj od obchodných partnerov. Pracovníci firmy TEDI, ktorí pracujú s osobnými údajmi, sú u firmy TEDI pod dohľadom internej osoby zodpovednej za ochranu údajov.

Kvalita produktu

Obchodná činnosť je založená na budovaní dlhodobých vzťahov so zákazníkmi. Požiadavkou je ponúkať zákazníkom zdravotne neškodné a bezpečné produkty. Produkty predávané u firmy TEDI nesmú vykazovať žiadne nedostatky, príp. vlastnosti, ktoré by mohli negatívne ovplyvniť zdravie kupujúcich alebo poškodiť ich majetok. Dodávateľia musia pri výrobe dodržiavať zákonom stanovené hraničné hodnoty a podľa možnosti sa dostať ešte pod ne



Relevantné riziká z hľadiska ľudských práv a životného prostredia

Nasledujúce riziká, ktoré treba dodržiavať ohľadom ľudských práv a životného prostredia, sú pre firmu Tedi zvlášť relevantné:

Pracovný čas

Pracovný čas musí byť stanovený v súlade so zákonnými predpismi príslušnej krajiny. Žiaden zamestnanec by nemal pracovať v priemere viac než 48 hodín za týždeň, maximálne sa môže odpracovať dvanásť nadčasových hodín. Nadčasy možno vyrovnáť poskytnutím náhradného voľna alebo odmenou, v závislosti od podnikovej úpravy. Ak zamestnanec pracuje šesť dní za sebou, musí dostať minimálne jeden deň voľna.

Podmienky zamestnávania

Pracovníci musia mať k dispozícii formálny dokument, v ktorom sú upravené podmienky zamestnávania, napríklad vo forme pracovnej zmluvy alebo potvrdenia o prijatí do zamestnania. Podpísaný doklad musí spĺňať zákonné požiadavky a obsahovať napríklad údaje o odmene, výplatnom období, o poskytovaní zabezpečenia, o nároku na dovolenku a o výpovednej lehote.

Detská práca

Činnosti vykonávané osobami mladšími než 15 rokov sa považujú za detskú prácu a netolerujú sa. V krajinách, v ktorých je do určitého veku školská dochádzka povinná, je smerodajná zásadne veková hranica, ktorá je tam stanovená. Pre rozvojové krajiny platia výnimky ustanovené v Dohovore MOP č. 138 (minimálny vek), podľa ktorého je za osobitných podmienok v ojedinelých prípadoch dovoľené aj zamestnanie od 14 rokov. Okrem toho sú zakázané najhoršie formy detskej práce, ako je otroctvo alebo otroctvu podobné praktiky, pre deti do 18 rokov.

Diskriminácia

Žiaden pracovník nesmie byť diskriminovaný, napríklad na základe pohlavia, rasy, náboženstva, sociálneho prostredia, etnického alebo kultúrneho pôvodu, členstva v organizácii, postihnutia, sexuálnej či politickej orientácie alebo iných osobných znakov.

Sloboda prejavu, združovania a zhromažďovania

Právo na slobodu prejavu treba chrániť podľa Všeobecnej deklarácie ľudských práv Organizácie spojených národov. Každý pracovník musí mať možnosť slobodne vyjadriť a šíriť svoj názor. Okrem toho sa musia rešpektovať práva zamestnancov na združovanie a zhromažďovanie, zaručené Dohovorom MOP.

Integrita

Osobnostné práva zamestnancov ani tretích osôb sa nesmú porušovať. Musia byť chránené pred fyzickým a psychickým zneužitím zo strany ich okolitého prostredia.

Zdravie a bezpečnosť

Na každom pracovisku sa zamestnávateľ musí postarať o to, aby bolo možné pracovať zdravo a bezpečne. Pracovníci musia byť primerane vyškolení, aby sa znížilo riziko nehôd.

Plat

Každý pracovník musí za vykonanú prácu dostať mzdu, ktorá nie je nižšia než zákonná minimálna mzda v danej krajine, pokiaľ taká existuje. Ak neexistuje minimálna mzda, tak by odmena mala zodpovedať mzdovej úrovni obvyklej v danej krajine. Krátenie mzdy, napríklad ako disciplinárne opatrenie, nie je prípustné.

Nútená práca

Nútená práca sa netoleruje a zahŕňa všetky formy otroctva alebo otroctvu podobných praktík. Pracovníci sa do práce musia dostaviť dobrovoľne a nesmú byť nútení pracovať pod hrozbou trestu.

Ochrana životného prostredia

Očakáva sa, že znečisťovanie životného prostredia sa v rámci hodnotového reťazca bude identifikovať a bude sa mu neustále predchádzať, poprípade sa bude znižovať.