



Etický kódex Code of Conduct

www.tedi.com



Preambula

Globálne záväzný etický kódex spoločnosti TEDI GmbH & Co. KG (ďalej len TEDI) zahŕňa významné hodnoty, ako aj zásady podniku a je základným prvkom pre prácu so spoločnosťou a v spoločnosti TEDI. Tvorí rámec pre zodpovedný postoj pri zaobchádzaní so zamestnancami, s obchodnými partnermi a inými záujmovými skupinami v rámci reťaze tvorby hodnôt. Od všetkých zúčastnených strán sa požaduje férové a rovnocenné zaobchádzanie.

Od všetkých zúčastnených strán sa požaduje, aby presadzovali etický kódex vrátane všetky zákonov a etických smerníc. Takýmto spôsobom vytvára spoločnosť TEDI základ pre partnerskú spoluprácu a preberá zodpovednosť ako podnik.

V centre zásad, ktoré sú uvedené v tomto etickom kódexe, sú princípy férového obchodovania a dôstojnosti zamestnávateľa.

Požiadavky, ktoré sú uvedené v tomto etickom kódexe, sú založené na Všeobecnej deklarácii ľudských práv Spojených národov (UN), kľúčových pracovných noriem Medzinárodnej pracovnej organizácie (ILO) a princípov UN Global Compact, ako aj interných nariadení spoločnosti TEDI.

Kombinácia ekonomických, etických a ekologických hodnôt nesmie byť v rozpore. Cieľom je zosúladiť racionálneho hospodárenia so sociálnymi, ako aj ekologickými stratégiami podniku a spojiť ho s hodnotami a z toho odvodenými opatreniami.

Rozsah platnosti

Etický kódex sa vzťahuje na zamestnancov spoločnosti TEDi, jej obchodných partnerov a jej dodávateľov. Pokiaľ sú etické pravidlá pre jednotlivé oblasti činnosti stanovené v osobitných normách, tieto platia neobmedzene súčasne s etickým kódexom. V prípade pochybností sa dodržiava vždy prísnejšie pravidlo.

Presadzovanie

Vzatím na vedomie a potvrdením Všeobecných obchodných podmienok spoločnosti TEDi a etického kódexu v rámci dodávateľského portálu spoločnosti TEDi potvrdzuje obchodný partner, že etickému kódexu porozumel a bude ho dodržiavať. Spoločnosť TEDi si vyhradzuje právo kontrolovať dodržiavanie požiadaviek sformulovaných v tomto etickom kódexe. Ak budú v prípade obchodných partnerov zistené priestupky voči ustanoveniam etického kódexu, môže spoločnosť TEDi ukončiť obchodný vzťah.

Sťažnosti

Priestupky voči tomuto etickému kódexu alebo platnému právu musia byť nahlásené spoločnosti TEDi. Poskytnuté informácie budú dôverne spracované oddelením pre sociálnu zodpovednosť podniku „Corporate Social Responsibility“.

Poštová adresa: TEDi GmbH & Co. KG
Abteilung „Corporate Social Responsibility“
Brackeler Hellweg 301
44309 Dortmund
Deutschland

Emailová adresa: nachhaltigkeit@tedi.com

Zákony

Ako spoločnosť s globálnou pôsobnosťou podlieha spoločnosť TEDi národným a medzinárodným právnym predpisom. Ich dodržiavanie je predpokladom pre každodenné obchodovanie. Spoločnosť TEDi požaduje od aj obchodných partnerov, aby dodržiavali zákony krajiny, v ktorej pôsobia. Toto je základom pre úspešný obchodný vzťah.

Voľná hospodárska súťaž a neúplatnosť

Spoločnosť TEDi dodržiava uznávané obchodné praktiky a férové hospodársku súťaž podľa zásad nemeckého a európskeho kartelového práva. Korupcia sa odmieta v súlade s Dohovorom OSN proti korupcii (UNCAC). Finančné príspevky, ktoré boli poskytnuté či prijaté v spojitosti s reklamnými činnosťami alebo pozvaniami na podporu obchodných vzťahov alebo prezentácií výrobkov alebo služieb, sú v rámci obchodovania dovolené, ak slúžia na oprávnený podnikateľský účel. Finančné príspevky nesmú byť neprimerane vysoké a musia byť prispôbené obchodnej zvyklosti, ako aj zvyklostiam a mravom danej krajiny. Musí byť zabezpečené, že sponzorské príspevky a dary nesmú byť úplatného charakteru.

Ochrana osobných údajov

Spoločnosť TEDi dodržiava národné a medzinárodné ustanovenia o ochrane osobných údajov. Ochrana osobných údajov zamestnancov, zákazníkov, ako aj tretích osôb je zaručená. Toto sa vyžaduje aj od obchodných partnerov. Zamestnanci spoločnosti TEDi, ktorí pracujú s osobnými údajmi, sú kontrolovaní interným referentom zodpovedným za bezpečnosť osobných údajov.

Komunikácia

Etický kódex musí byť k dispozícii všetkým osobám, ktoré pracujú v spoločnosti alebo pre spoločnosť TEDi. Obchodný partner je povinný poučiť jeho zamestnancov o obsahu etického kódexu.

Kvalita výrobkov

Činnosť podniku je založená na vytváraní dlhodobých vzťahov so zákazníkmi. Požiadavkou je, aby zákazníkovi boli ponúkané zdravotne nezávadné a bezpečné výrobky. Výrobky predávané spoločnosťou TEDi nesmú vykazovať žiadne nedostatky prípadne vlastnosti, ktoré by mohli mať vplyv na zdravie zákazníkov alebo poškodiť ich majetok. Dodávatelia musia pri výrobe dodržiavať zákonom stanovené hraničné hodnoty a podľa možnosti ich znižovať.

Pracovná doba

Pracovné doby musia byť stanovené v súlade so zákonnými ustanoveniami danej krajiny. Žiadny zamestnanec nesmie pracovať v priemere viac ako 48 hodín za týždeň, smie pracovať maximálne dvanásť hodín nadčasov. Nadčasy môžu byť vyplácané podľa kompenzácie voľného času alebo mzdy, v závislosti od nariadení podniku. Ak zamestnanec pracuje šesť dní po sebe, musí dostať minimálne jeden deň voľno.

Podmienky zamestnania

Zamestnanec musí dostať formálny dokument, v ktorom sú upravené podmienky zamestnania, napríklad vo forme pracovnej zmluvy alebo pracovnej ponuky. Podpísaný dokument musí spĺňať zákonné požiadavky a obsahovať napríklad informácie o mzde, platobnej lehote, zdravotnom a dôchodkovom poistení, nároku na dovolenku a výpovednej lehote.

Detská práca

Činnosti, ktoré sú vykonávané osobami mladšími ako 15 rokov, sa považujú za detskú prácu a nie sú tolerované. V krajinách, v ktorých do určitého veku platí povinná školská dochádzka, je v zásade rozhodujúca veková hranica.

Pre rozvojové krajiny platia výnimky uvedené v dohovore ILO č. 138 (minimálny vek), podľa ktorého je za osobitných predpokladov v individuálnom prípade povolené aj zamestnávanie od veku 14 rokov.

Diskriminácia

Žiaden zamestnanec nesmie byť diskriminovaný, napríklad na základe pohlavia, rasy, náboženstva, sociálneho pozadia, etnického alebo kultúrneho pôvodu, členstva v organizácii, postihnutia, sexuálnej alebo politickej orientácie alebo iných osobnostných znakov.

Sloboda prejavu, združovania a zhromažďovania

Právo na slobodu prejavu je chránené v súlade so Všeobecnou deklaráciou ľudských práv OSN. Každý zamestnanec musí mať možnosť bez obmedzenia vyjadriť svoj názor a šíriť ho. Okrem toho sa musia rešpektovať práva zamestnancov na združovanie a zhromažďovanie zaručené podľa dohovoru ILO.

Nedotknuteľnosť

Osobné práva zamestnancov a tretích osôb sa nesmú porušovať. Prostredím musia byť chránené pred fyzickým a psychickým zneužitím.

Zdravie a bezpečnosť

Na každom pracovisku musí zamestnávateľ zabezpečiť, aby bola možná zdravotne nezávadná a bezpečná práca. Zamestnanci musia byť školení, aby sa znížilo riziko vzniku úrazu.

Mzda

Každý zamestnanec musí za vykonanú prácu dostať mzdu, ktorá nie je nižšia ako zákonom stanovená minimálna mzda danej krajiny, ak existuje. Ak neexistuje minimálna mzda, musí mzda zodpovedať bežnej mzdovej úrovni danej krajiny. Krátenie mzdy, napríklad ako disciplinárne opatrenie, nie je povolené.

Nútená práca

Nútená práca sa netoleruje, zamestnanci musia chodiť do práce dobrovoľne.

Ochrana životného prostredia

Očakáva sa, že zaťaženie životného prostredia v rámci reťaze tvorby hodnôt budú identifikované a bude sa im nepretržite zabráňovať prípadne sa budú znižovať.

