



Kodeks ponašanja

Code of Conduct

tedi.com



Uvod

Diljem svijeta obvezujući kodeks ponašanja poduzeća TEDI GmbH & Co. KG (u daljnjem tekstu TEDI) sadrži bitne vrijednosti kao i opća načela poduzeća i temelj je za rad u poduzeću i s poduzećem TEDI. On predstavlja okvir za odgovorno ponašanje u odnosu sa zaposlenicima, prema poslovnim partnerima i ostalim zainteresiranim stranama duž našeg opskrbnog lanca. Od svih partnera se zahtjeva pošteno i jednako postupanje između sebe.

Od svih sudionika se zahtjeva provođenje kodeksa ponašanja, uključujući i sve zakone i etičke standarde. Na taj način TEDI postiže osnovu za partnersku suradnju i kao poduzeće preuzima odgovornost.

U središtu osnovnih načela navedenih u ovom kodeksu ponašanja nalaze se načela poštenog poslovanja i dostojanstvo zaposlenika. Zahtjevi, koji su opisani u ovom kodeksu ponašanja, temelje se na Općoj deklaraciji o ljudskim pravima Ujedinjenih naroda (UN), na osnovnim radnim normama Međunarodne organizacije rada (ILO) te na načelima UN Global Compact kao i internim pravilima poduzeća TEDI.

Kombinacija ekonomskih, etičkih i ekoloških vrijednosti ne smije biti proturječna. Cilj je uskladiti racionalno poslovanje sa socijalnim kao i ekološkim strategijama poduzeća te sve povezati s vrijednostima i rezultiranim mjerama.

Područje primjene

Kodeks ponašanja se odnosi na zaposlenike poduzeća TEDi, njegove poslovne partnere i njihove dobavljače. Ako su za određena područja djelovanja u zasebnom regulatornom okviru utvrđena pravila ponašanja, ona bez ograničenja važe uz kodeks ponašanja. U slučaju dvojbe potrebno je pridržavati se strožeg pravila.

Provođenje

Uz pristanak i potvrdu općih uvjeta poslovanja poduzeća TEDi i kodeksa ponašanja u sklopu mreže dobavljača, poslovni partner potvrđuje da je razumio kodeks ponašanja i da će ga poštivati. Poduzeće TEDi zadržava pravo da provjerava poštivanje zahtjeva formuliranih u tom kodeksu ponašanja. Ako se kod poslovnih partnera utvrde kršenja odredbi kodeksa ponašanja, TEDi može prekinuti poslovni odnos.

Prigovori

Kršenja kodeksa ponašanja ili važećih prava se trebaju prijaviti poduzeću TEDi. Priopćene informacije će tajno obraditi odjel „Corporate Social Responsibility“.

Kontakt poštom: TEDi GmbH & Co. KG
Abteilung „Corporate Social Responsibility“
Brackeler Hellweg 301
44309 Dortmund
Deutschland

Kontakt e-mailom: nachhaltigkeit@tedi.com

Zakoni

Kao poduzeće koje posluje diljem svijeta TEDi podliježe nacionalnom i međunarodnom zakonodavstvu. Preduvjet za svakodnevno poslovanje je poštivanje tog zakonodavstva. Poduzeće TEDi zahtjeva i od poslovnih partnera da poštuje zakone zemlje u kojima posluju. To je temelj uspješnog poslovnog odnosa.

Slobodno tržišno natjecanje i nepodmitljivost

TEDi slijedi pravno priznatu poslovnu praksu i pošteno tržišno natjecanje prema općim načelima njemačkog i europskog pravila o tržišnom natjecanju. Korupcija je odbijena u skladu s Konvencijom Ujedinjenih naroda protiv korupcije (UNCAC). Potpore, koje se provode u sklopu promidžbenih aktivnosti ili poziva za poticanje poslovnih odnosa ili prezentacije proizvoda ili usluga, dopuštene su u poslovnim okvirima, ako one imaju opravdanu poduzetničku svrhu. Potpore ne smiju imati neprimjereno visoku vrijednost i moraju se orijentirati prema uobičajenoj poslovnoj praksi kao i običajima i tradiciji dotične zemlje. Mora se zajamčiti da sponzorstva i donacije nemaju karakter podmićivanja.

Zaštita podataka

TEDi uzima u obzir nacionalne i međunarodne odredbe za zaštitu podataka. Osigurava se zaštita osobnih podataka zaposlenika, kupaca kao i trećih osoba. To se zahtjeva i od poslovnih partnera. Zaposlenici u poduzeću TEDi, koji rade s osobnim podacima, upoznati su kod TEDi o internom nadzorniku za zaštitu podataka..

Komunikacija

Kodeks ponašanja mora biti dostupan svim osobama koji rade za poduzeće ili u poduzeću TEDi. Poslovni partner se potiče da svoje zaposlenike upozna sa sadržajem kodeksa ponašanja.

Kvaliteta proizvoda

Poslovna djelatnost poduzeća TEDi se temelji na dugoročnoj izgradnji odnosa s kupcima. Uvjet za to je ponuditi kupcima sigurne proizvode koji ne ugrožavaju zdravlje. Proizvodi koji se prodaju kod TEDi ne smiju biti s nedostacima, odnosno imati značajke koje mogu ugroziti zdravlje kupaca ili oštetiti njihovi imovinu. Dobavljači se prilikom proizvodnje moraju pridržavati zakonski utvrđenih graničnih vrijednosti i po mogućnosti ih što više sniziti.



Radno vrijeme

Radno vrijeme treba biti u skladu sa zakonskim odredbama određene zemlje. Ni jedna zaposlenik ne smije raditi više od prosječnih 48 sati tjedno, a maksimalno se smije raditi dvanaest prekovremenih sati. Prekovremeni sati se mogu kompenzirati sa slobodnim danima ili biti plaćeni, ovisno o operativnim pravilima. Ako zaposlenik uzastopno radi šest dana, tada mora dobiti barem jedan dan slobodno.

Uvjeti zapošljavanja

Zaposlenici moraju imati službeni dokument u kojemu su navedeni uvjeti zapošljavanja, na primjer u obliku ugovora o radu ili ponude za posao. Potpisani papir mora ispunjavati zakonske zahtjeve te sadržavati na primjer podatke o naknadi, vremenski rok plaćanja, povlastice, godišnji odmor i otkazni rok.

Dječji rad

Djelatnost koju obavljaju osobe mlađe od 15 godina smatra se dječjim radom i neće se tolerirati. U zemljama, u kojima do određene dobi postoji obvezno školovanje, u osnovi je ta dob i mjerodavna utvrđena starosna granica. Za razvijene zemlje na snazi su iznimke utvrđene u konvenciji Međunarodne organizacije rada (ILO) br. 138 (minimalna dob), prema kojoj je pod posebnim preduvjetima u pojedinačnim slučajevima dopušteno zapošljavanje od 14. godine života.

Diskriminacija

Ni jedan zaposlenik ne smije biti diskriminiran, na primjer na temelju spola, rase, vjere, socijalnog statusa, etničkog ili kulturnog porijekla, članstva u nekoj organizaciji, invaliditeta, seksualne ili političke orijentacije ili drugih osobnih karakteristika.

Sloboda govora, udruživanja i mirnog okupljanja

Pravo na slobodu govora je zaštićeno u skladu s Općom deklaracijom o ljudskim pravima Ujedinjenih naroda. Svaki zaposlenik ima pravo na slobodno izražavanje i širenje svog mišljenja. Osim toga se moraju uvažavati prava zaposlenika na udruživanje i okupljanje zajamčene u skladu s konvencijom Međunarodne organizacije rada (ILO).

Integritet

Osobna prava zaposlenika i trećih osoba ne smiju se povrijediti. Oni moraju biti zaštićeni od fizičkog i psihičkog zlostavljanja iz svoje okoline.

Zdravlje i sigurnost

Na svakom radnom mjestu poslodavac mora omogućiti zdravo i sigurno obavljanje poslova. Zaposlenici trebaju proći odgovarajuću obuku kako bi se smanjio rizik od nesreće.

Plaća

Svaki zaposlenik mora primiti plaću za pružene usluge, koja ne smije biti ispod zakonske minimalne plaće određene zemlje, ako postoji minimalna plaća. Ako ne postoji minimalna plaća, tada plaća treba biti u skladu s razinom plaće koja je uobičajena u toj zemlji. Smanjenje plaće, na primjer kao disciplinska mjera, nije dopušteno.

Prisilan rad

Prisilan rad se neće tolerirati, a zaposlenici moraju dobrovoljno dolaziti na posao.

Zaštita okoliša

Očekuje se da se identificira onečišćenje okoliša unutar opskrbnog lanca i kontinuirano izbjegava, odnosno smanjuje.